

ERRATUM

COMMUNICATION INTERCULTURELLE ET MODE DE RÉOLUTION DE CONFLIT EN ENTREPRISE

**Le cas de l'arbre à palabres comme mode de résolution
de conflit dans les entreprises ivoiriennes**

Jules Evariste Agnini Toa et Carine Lassarade¹

Cet article, publié dans les variés du numéro 29 aux pages 197-208,
doit être cosigné par Carine Lassarade.

¹ Jules Evariste Agnini Toa est enseignant-chercheur UFR, Information, Communication et Arts. Université de Cocody-Abidjan Côte d'Ivoire
Carine Lassarade est Docteur en communication, membre du GREC/O (Groupe de Recherche en communication des organisations), Université Michel de Montaigne, Bordeaux III, France.